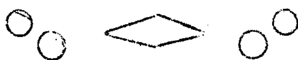
NUESTRA CLASE

COMISIONES OBRERAS

BARCELONA | Nº 4 | JULIO 1970

SUMARIO



LA CRISIS GENERAL POR LA QUE ATRAVIESA EL MOVIMIENTO OBRERO ESPAÑOL AFECTO TAMBIEN A NUESTRA CLASE, QUE HA ESTADO TRES MESES SIN APARECER.
EL VACIO QUE SU DESAPARICION HABIA CREADO NO HA SIDO CUBIERTO, Y NUESTRA CLASE REAPARECE COMO EXPRESION DEL SENTIR DE BUEN NUMERO DE COMISIONES DE EMPRESA QUE HAN LOGRADO COORDINARSE.

pronto, las
ELECCIONES SINDICALES

Es muy posible que inmediatamente después de vacaciones, y de repente, se convoquen elecciones sindicales para cubrir los puestos de enlaces y jurados de empresa, así como los cargos provinciales y nacionales del Sindicato.

La convocatoria, así como los"detalles" no se sabrán hasta el último momento, para no dar tiempo a los trabajadores a que nos organicemos. Así por ejemplo, es difícil prever si se elegirá solo el 50% de los puestos posibles y caso de que así fuera, de qué forma se decidirá quienes son los que se van y quienes los que se quedan. Tampoco se sabe qué impedimentos legales pondrán a los compañeros más representativos, que no comulgan con las ideas de la CNS. (Sindicato Oficial). Igualmente desconocemos la "amplitud" de la futura Ley Sindical y hasta qué punto está dispuesto el régimen a dar "facilidades".

NO HAY QUE ESPERAR. Lo que sí está muy claro es que no podemos esperar a tener más datos (que probablemente no llegarán) para empezar a reflexionar y discutir sobre la conveniencia o no conveniencia de tomar parte en las E.S.

Para impulsar y desarrollar HOY el M.O., ¿qué nos conviene más

. ir a las elecciones para aprovechar las posibilidades legales de la CNS

. no participar, rechazando de este modo las vías que la CNS nos propone?

La verdad es que los trabajadores no tenemos suficientemente claras todas las ventajas e inconvenientes de cada una de estas dos posturas. La mayoría sólo tenemos una experiencia muy limitada de cómo han ido las cosas en nuestra empresa.

Es necesario llegar a una visión global del problema. Para ello será preciso que confrontemos nuestras experiencias parciales, que las estudiemos en su conjunto y que analicemos seriamente sus múltiples aspectos, para poder sacar entonces las conclusiones que se deriven.

Unicamente, fruto del análisis y de la reflexión podremos optar por cualquiera de estas dos posturas.

PLAN DE DISCUSION Sin partir de posiciones previas en favor o en contra, NUESTRA CLASE propone un esquema que puede servir de base de estudio y discusión a las Comisiones de Empresa:

Dividiríamos la reflexión en dos partes:
En una 1ª PARTE HISTORICA sería cuestión de ver cuál ha sido hasta la fecha la actitud de los trabajadores con respecto a las elecciones sindicales, valorando si esa actitud ha sido positiva o negativa para el desarrollo organizativo del Movimiento Obrero

Esta primera parte se podría dividir en dos:
1). Hasta las elecciones sindicales de 1966
2). Desde las elecciones sindicales de 1966

En la primera etapa la postura general de los trabajadores fue la de boicotear las elecv ciones.En 1966, con el reciente surgimiento de Comisiones Obreras, se creyó que se podría ir a "copar" el Sindicato, y Comisiones presentó, donde pudo, sus candidatos.
En esta etapa deberíamos ahondar en nuestra reciente experiencia, para extraer de ella todos aquellos datos positivos y negativos que han servido para potenciar o debilitar al Movimiento Obrero organizado, o en vías de organizarse.

ASPECTOS POSITIVOS

Entre los positivos sería cuestión de valorar todos aquellos que han supuesto un real avance en la lucha. Recordemos cómo los objetivos de presentarse a las elecciones y ganarlas sirvió para movilizar y organizar a una serie de trabajadores que no habían logrado reunirse periódicamente hasta entonces; recordemps todos los casos en que los enlaces y jurados de Comisiones Obreras han podido impulsar al Movimiento Obrero, gracias a su condición de enlaces y jurados, tanto en la empresa como dentro del propio sindicato falangista, aprovechando las asambleas convocadas oficialmente, para exponer la línea de las Comisiones, para lograr entrar en relación con obreros de otras fábricas, etc. En el textil,(ramo del agua) se han convocado paros desde el mismo sindicato. En Tarrasa, el textil (lana, algodón) ha convocado y realizado dentro del sindicato asambleas de mil trabajadores.

ASPECTOS NEGATIVOS.

Pero no todo ha sido positivo, sino que ha habido muchos puntos oscuros, francamente negativos.
Recordemos todos los casos, y no han sido pocos, en que los enlaces y jurados han sido rápidamente destituidos de sus funciones sindicales, despedidos e incluso encarcelados, por haberse dado a conocer demasiado rápida y públicamente.Casi todo el jurado de la Hispano Olivetti en 1967, los mejores de la Maquinista en 1968,por no citar que los casos más conocidos.
Siempre que el cargo sindical representativo ha molestado y no se le ha podido expulsar "legalmente" del sindicato, se le ha impedido la entrada, por las convincentes razones automáticas que la Guardia Civil lleva en bandolera. Tal fue el caso del presidente de la Sección Social del sindicato de San Adrián, destituido por las buenas, o mejor dicho, por las malas.

Hemos visto también casos de cargos sindicales que empiezan siendo representativos y que acaban sucumbiendo a los halagos de la patronal, colaborando más o menos estrechamente con ella, en contra de los trabajadores: la mayoría del Jurado de Pegaso, mil veces desenmascarado por los trabajadores, algunos de la Maquinista, de Seat, etc; en algunos casos se dejan comprar por un piso, por dinero: es el triste caso de Cuadrado, antes dirigente obrero del textil, y ahora al servicio decidido de los capitalistas. Y Cuadrado no es el único.

Por último muchos enlaces y jurados combativos, a fuerza de dar cabezazos para intentar inútilmente abrir una brecha en el Sindicalismo Oficial, acabn an dimitiendo. Los ejemplos son aquí numerosísimos: en el textil (ramo del agua), en el metal (Hiano Olivetti, Seat, Enher, etc). En otros puntos del pais ha habido dimisiones en bloque, especialmente en Vascongadas (Bilbao) y Navarra (Pamplona)

LOS PROBLEMAS DE FONDO.

Todos estos hechos deben ayudarnos a esclarecer una SEGUNDA PARTE en la que intentaremos abordar los PROBLEMAS DE FONDO.

El principal que se plantea es el de la utilización o no utilización de las "posibilidades legales". Primero habremos de alcararnos sobre qué se entiende por "posibilidades legales", situándolas en su verdadero marco hoy, para saber cuales son esas posibilidades y que margen de

acción nos dejan.

En virtud de este análisis, examinaremos críticamente las posturas posibles:

1). Ir a las elecciones para intentar "copar" el sindicato falangista, actuando desde dentro de él, buscando todos los cargos posibles.

2). Ir a las elecciones para aprovechar en la empresa el margen de acción que permite el cargo sindical, desdeñando los demás cargos burocráticos (vocal provincial, nacional, etc.)

3). Abstenerse, ignorar las elecciones, por creer que participar es fortalecer una estructura capitalista, al tiempo que desvía el centro de atención de los trabajadores: la lucha por el fortalecimiento de la auténtica organización de clase.

Hemos de ser conscientes que el adoptar una u otra de estas posibles posturas significa el adoptar una estrategia y una táctica, diferente en cada caso, para el Movimiento Obrero. Es por ello que el único criterio que deberá guiarnos en toda esta reflexión es el de buscar una respuesta a la pregunta: ¿ Qué es lo que nos permitirá organizar y desarrollar mejor al Movimiento Obrero ?

Las conclusiones que saquemos serán determinantes para el desarrollo posterior de nuestra lucha. Si el camino que tomamos no es el adecuado, retrasaremos la creación de esa potente organización de clase que necesitamos los trabajadores.
No podemos permitirnos el lujo de equivocarnos.

LA HUELGA DE LA CONSTRUCCIÓN, EN SEVILLA

Algo han dicho los periódicos sobre la huelga promovida por los obreros de la construcción -en Sevilla y pueblos cercanos-, pero han omitido muchos "detalles".
El día 15 empieza la huelga. El mismo día se forman piquetes de 20 y 30 obreros, con palos, que van recorriendo los tajos.

Días 16 y 17. Mitines en los tajos. Se extiende la huelga a los pueblos cercanos. Enfrentamientos a pedradas y palo seco con la policía.

Día 18. Dos asambleas en sindicatos, de 3.000 obreros. La policía carga, los trabajadores responden. Participación de las mujeres en Torreblanca.

Día 19. 6.000 trabajadores se manifiestan en la Plaza de España y parque de María Luisa. Los grises cargan de nuevo y se les hace retroceder, ante el propio Gobernador Civil, que es abucheado. Policías heridos. Vehículos tumbados. Detenciones. Los piquetes siguen recorriendo los tajos.

Día 20. Día de cobro. Las empresas grandes pagan el salario íntegro!...

El mismo día 20 se rompe el convenio; la lucha sigue por el camino escogido por los trabajadores: el más directo.

Trabajo temporal. Salarios de miseria. 62.000 trabajadores de la construcción parados en toda la provincia de Sevilla.
Hasta aquí llegó la paciencia de los obreros andaluces.

DE COMPAÑERO A COMPAÑERO

Durante el mes de Febrero y parte del mes de Marzo de este año, se han sucedido de forma continua, una serie de acciones de protesta en el ambiente laboral de Banca del país. En Barcelona tuvo especial relieve la manifestación del dia 28 de Febrero en la que mas de 3.000 trabajadores se manifestaron en la Plaza Cataluña. Era la culminación de un proceso de un proceso de protestas, que iban desde unos minutos de silencio, hasta paros cortos y escalonados, concentraciones en las puertas de las oficinas, asambleas en el interior de las empresas.
Esta forma masiva de manifestar el descontento por la marcha negativa de las conversaciones del Convenio, llevada implicita la intención de no someterse al juego Patronos-CNS-Gobierno, que condiciona nuestra vida de trabajadores y ciudadanos.

Muchos de los que leyeron las notas de los periodicos o en alguna de las muchas hojas lanzadas por los militantes de Banca, quedaron gratamente sorprendidos ante la postura de los trabajadores de Banca, en defensa de sus intereses.

Por ello hemos querido traer a nuestras paginas a un trabajador de banca, para hablar de los problemas de sus empresas, que motivaron las luchas comentadas.

- ¿ Siempre se ha dicho que el trabajo en Banca proporcionaba una "categoria social" superior a la de los otros trabajadores. ¿ Es hoy en dia eso cierto ?
- No, en absoluto, estan ya muy lejos los tiempos en los que el empleado de Banca, se consideraba un funcionario, casi clase media, y firmemente convencido de que no tenía nada en común con el proletariado. Desde hace unos 25 años las condiciones de su trabajo han variado fundamentalmente.

- ¿ Es vuestro salario mayor que el de la mayoría de trabajadores ?
- Si bien oficialmente es algo superior al de otras profesiones manuales, en la práctica se encuentra con la misma escasez económica, que el resto de Clase Obrera.

- ¿ Que horario de trabajo teneis en Banca ?
- La jornada legal es de 7 horas. La real (por horas extras o pluriempleo) se convierte en 10, 12 y en casos extremos 14 horas.

- ¿ Las condiciones de trabajo favorecen al desarrollo de vuestra personalidad ?
- Con la implantación de máquinas de calcular (manuales, eléctricas, electrónicas) vieja estampa del empleado , con manguitos y visera, sereno y seguro, orgulloso de su arte en el manejo de los números y documentos, se ha trocado en un tipo nervioso, disgustado con su trabajo, sometido al ritmo de unas máquinas, cuyo rendimiento ha sido fijado por organismos centrales y anónimos.

- ¿ La situación social del trabajador de Banca a que clase corresponde?

- La vivienda radica en los barrios obreros y el mobiliario es semejante al resto de sus vecinos; nuestras mujeres compran las mismas mercancias en los mismos mercados y comercios populares. Nuestros hijos van a los mismos colegios que los hijos de los proletarios, y sufren la misma escasez de locales y de medios de formación. Tenemos pués, las mismas condiciones de vida, y por tanto, las mismas necesidades y objetivos.

- ¿ Tienen los trabajadores de Banca, ante esta situación, conciencia de clase ?
- En estas circunstancias ¿cómo no sentirse miembro de la misma clase oprimida, explotada, instrumentalizada, por el sistema y por la clase Capitalista ?. Y en esta toma de conciencia está, sin duda la explicación de la lucha llevada estos últimos meses, lucha que crecerá puesto que los problemas planteados siguen sin resolverse.

- ¿ El hecho de que el resultado del CC. haya sido tan pobre crees que desanimará a los trabajadores de Banca en su lucha ?
- No, puesto que el trabajador de Banca era consciente de que el convenio no iba a resolver sus problemas, puesto que la experiencia de otros años le demostraba que los cauces"oficiales" no servian a sus intereses, sino a los de las empresas.

- ¿ Que experiencias conllevó la lucha en los trabajadores de Banca ?
- Pués experiencias importantes: 1º La afirmación de que a traves de la lucha se consiguen nuestros objetivos; 2ª La afirmación de que nuestra fuerza esta en la unidad y 3ª La afirmación de que somos una parte más de los trabajadores explotados.

x x x x

HUELGA DE LOS TRANSPORTES MADRILEÑOS

Ha habido lucha en la Empresa Municipal de Transportes de Madrid. Por el convenio y contra los jurados vendidos a la empresa.

- Los trabajadores se reunen en asambleas(por primera vez desde hace más de 30 años), donde eligen a sus representantes, para la discusión del convenio colectivo.

- La empresa no tiene más remedio que aceptar la decisión unánime de los trabajadores, pero da largas al asunto. Se fijan fechas que luego se retrasan.

- El día 13 el conflicto estalla. Grupos de obreros recorren los talleres. El ambiente es de acción. La sección de Grandes Revisiones dan el primerpaso. Paran e inician una marcha por todo el Depósito de Fuencarral. Cuando llegan al final ya son MIL los obreros en huelga, manifestándose y bloqueando la entrada de los autobuses que llegan, cuyos servidores se unen a los huelguistas.

- Por la tarde paran las líneas 34, 39, 42, 9, 49 y 29

- 14 de junio (domingo). Reunión extraordinaria de jurados. Se decide emplear el sistema de amenazas personales y coacciones.

- Día 15. La policía hace su aparición en el Depósito de Fuencarral. A pesar de ello, 1500 trabajadores se reúnen y piden a gritos la presencia del Director.
150 mujeres, en el exterior, apoyan la acción de sus maridos.

- Días 16, 17 y 18: Siguen las asambleas y los paros.

- Día 19. Se firma el Convenio: 1715 pesetas mensuales de aumento, a partir del 1º de enero de 1970, así como otras ventajas de régimen interior.

La LUCHA y la UNIDAD han vencido.

NUESTRAS CADENAS

LA EXPLOTACION OBRERA ES NUESTRO PAN DE CADA D.
CUANDO NOS MOVEMOS PARA SACUDIRLA, VIENE LA REPRESION POLICIACA.
LOS OBREROS DE AEG SE ENFRENTARON CON LA REPRESION
Y LA EXPLOTACION DURANTE MAS DE DOS MESES.
ELLOS MARCARON EL CAMINO PARA
SACUDIRNOS DE GOLPE, TODAS
NUESTRAS CADENAS

LA LUCHA OBRERA EN AEG

LOS HECHOS El día 23 de febrero se celebra en AEG de Tarrasa una asamblea de todos los trabajadores, en la que se aprue - ban las reivindicaciones por las que estámos dispuestos a luchar. Se estaba discutiendo el convenio colectivo.

El día 28 se realiza otra asamblea en la que se informa que la empresa rechaza las peticiones de los obreros. Se decide parar media hora, en señal de protesta. La empresa responde despidiendo a los dos jurados que habían presentado las peticiones de los trabajadores.

El día 2 de Marzo, lunes en otra asamblea, se decide parar indefinidamente, mientras no sean readmitidos los dos compañeros despedidos. Se suman al paro la totalidad de talleres (1.100) y parte de administrativos y técnicos (400). El total de la plantilla de AEG es de 1.700.

Los días 3, 4 y 5 contínuamos en situación de paro, dando vueltas, silenciuosa y ordenadamente, por todas las dependencias de la fábrica, para recoger a los dispersos y sonrojar a los esquiroles.

El día 6, la puerta de la fábrica se cierra para todos, como lo habíamos previsto. Se empezó a organizar la resistencia fuera, en nuestros barrios. Empezamos a publicar "hojas informativas" y un boletín, "Alerta", discutido y comentado por todos.

A partir del día 9 empezamos a reunirnos regularmente en asamblea en un local público. En estas asambleas, a las que asisten la mayoría de los trabajadores, se informa de la marcha de la situación, se decide por mayoría la postura a seguir y se organiza su cumplimiento por parte de todos.
Hasta el 26 de abril, nuestra postura sigue siendo firme:

- O entramos a trabajar todos o no entra ninguno
- Readmisión de los despedidos
- Derecho a celebrar asambleas dentro de la empresa

ACTITUD DE LA EMPRESA Su primera táctica es dividirnos. Por medio de cartas, visitas personales y coaccionandonos individualmente, intenta que nos reintegramos poco a poco al trabajo. Ofrece un plazo para que nos reintegremos al trabajo, el 12 de marzo, despidiendo a los que no lo hagan. Pero fracasan, pues muy pocos se presentan.
Hacia finales de marzo ofrece un 20% de aumento, a cambio de la normalidad. Esto crea un desconcierto entre muchos de nosotros, pues algunos quieren aceptar esta oferta de la empresa. Pero eso hubiese sido vender a nuestros compañeros -ya había unos cuantos despedidos y otros presos- !Que se guarden su maldito dinero! Decidimos seguir luchando.

LA REPRESION POLICIACA La empresa llamó, como no, a su aliada de siempre: la policía. Ante la unidad de los trabajadores, la empresa necesita reclutar mercenarios. Estos llegan a pie -la secreta-, motorizados -los jeeps- y a caballo -los grises-; se pasean provocando, por nuestros barrios, nos detienen a la salida de la asamblea, registran nuestros domicilios por la noche, custodian la empresa, y se dejan ver en las puertas de las principales fábricas de Tarrasa, para evitar la solidaridad.

Esta represión, y las detenciones de los hombres más combativos, unido al cansancio de casi dos meses de huelga, fueron las causas que nos decidieron volver al trabajo. Esta decisión se tomó en la asamblea del 26 de abril.

SACANDO CONCLUSIONES Esta lucha, como todas las luchas obreras parciales, se terminó con un aparente fracaso. Volvimos al trabajo (excepto 300 que pidieron la baja voluntaria y 72 despedidos), no nos aumentaron nada, y los compañeros despedidos se quedaron en la calle.

PERO EL MOVIMIENTO OBRERO AVANZA

GRACIAS A UNA SERIE DE DERROTAS COMO ESTA

Los obreros de AEG hemos aprendido en 60 días más que en todo lo que llevamos viviendo. Y lo que íbamos aprendiendo se lo íbamos enseñando a los demás obreros de España, porque nuestras experiencias sirven a toda la clase obrera.

Sacudimos los límites legales

Empezamos aprendiendo que para responder a la represión capitalista teníamos que romper con los límites legales impuestos por el Estado burgués (enlaces y jurados, sindicato vertical,Delegación del Trabajo, etc).

Aprendimos también que la única manera de hacerlo era imponiendo nuestra propia organización de clase: ASAMBLEAS GENERALES Y COMISIONES OBRERAS elegidas en esas asambleas, y revocables en todo momento.

Y nos dimos cuenta de que esto sólo se podía conseguir planteando, de entrada, nuestra lucha no sólo FUERA, sino CONTRA las vías legales impuestas por los capitalistas.

Imponiendo nuestra organización de clase

Aprendimos a organizar la resistencia en auténticas asambleas obreras, con la participación de todos los trabajadores. Aprendimos a organizar la resistencia económica, a nivel de toda Cataluña, que nos ayudó a resistir lo que resistimos. Aprendimos a conocer a nuestro verdadero enemigo, que no es el patrono de nuestra empresa, sino el Estado capitalista, creado y financiado por todos los capitalistas juntos. Contra él, el Estado, hay que dirigir la lucha, si algún día queremos ser libres.

Luchando Contra el Estado Capitalista, violenta y organizadamente

Aprendimos que la lucha no es la de unos obreros contra sus jefes inmediatos, sino la lucha de una clase explotada -la clase obrera- contra otra clase explotadora, la de los capitalistas.

Y aprendimos que sólo con palabritas, discusiones y regateos no se consigue nada. La violencia constante a la que estamos sometidos, por medio de reglamentos, sistemas de primas, y leyes hechas por y para los capitalistas, y defendidas por la policía, sólo podrá ser vencida por la violencia obrera, aplicada de una manera organizada y sistematica. La huelga es una forma de violencia obrera.

Aprendimos también,y lo aprendimos en nuestra carne, que una lucha individual o aislada en una empresa, está siempre destinada al fracasao.
Los obreros mas conscientes de las empresas debemos organizarnos mejor y empezar a crear seriamente NUESTRA ORGANIZACION DE CLASE, una organización, fuerte, estable y permanente. Nosotros sentimos cruelmente la falta de esa organización en Tarrasa, pues mientras los obreros estábamos desorganizados, los capitalistas están muy bien organizados. Aún así, muertos de miedo, nos ofrecían un aumento del 20% !Qué hubiese sucedido si en las otras empresas de Tarrasa hibiese empezado la agitación, en solidaridad con AEG!

Esta experiencia se acumula y conducirá a la destrucción del capitalismo

Todo esto, que hemos aprendido en menos de 60 días, ya no lo olvidaremos. Y lo ofrecemos como experiencia obrera, que acumulándose con la ya existente, constituye la historia que forjamos cada día los obreros.
Esa historia es el camino que prepara la destrucción del sistema capitalista y la construcción de la sociedad sin explotados ni explotadores.

LO QUE TRABAJAMOS LOS ESPAÑOLES

Según datos estadísticos oficiales, en España, de cada 100 trabajadores, 17 trabajan menos de 48 horas semanales; otros 17 trabajan entre 48 y 66 horas cada semana; 44 trabajan de 66 horas para arriba; y los 22 restantes son los que disfrutan del trabajo de los 78 primeros.

Ya sabemos quienes son: la mayor parte del clero, el ejército, los burócratas, rentistas y toda una serie de parásitos bien conocidos, que nosotros no llamamos "trabajadores", como cínicamente hacen los que han elaborado las estadísticas.

(viene del final de la página siguiente)

ha tomado ninguna postura para que esta forma de explotación deje de existir.

2ª. Que todavía no hemos visto a ningún prestamista desenmascarado y condenado "por su situación casi siempre ilegal".

¿A quien quieren engañar estos señores? Los trabajadores hace años que conocemos esta situación, y no sólo con africanos...

Si no saben quienes son los prestamistas, ni donde se les puede encontrar, en el número 2 de NUESTRA CLASE dábamos una lista amplia de sus nombres y direcciones.

= x = x = x = x = x = x =

COMENTARIOS DE HOY

PUNTOS DE VISTA OBRERO SOBRE LA INFORMACION BURGUESA SISTEMATICAMENTE DEFORMADA, INEXACTA Y TENDENCIOSA.

EL FUTBOL, EL OPIO DEL PUEBLO

Nos vamos a referir a algunos fenómenos, del Campeonato Mundial de Futbol, que no son ni Pelé ni Tostao. El primer fenómeno se llama MAS FUTBOL Y MENOS PAN y es que los mercados de víveres en México señalan estos días (los del mundial) que la venta de carne ha descendido en un cincuenta por ciento. Y se ha llegado a la conclusión de que el aficionado mexicano ha decidido apretarse el cinto unos días, para poder pagar las entradas que son muy altas de precio. !A lo mejor resulta que el futbol también alimenta! !pues no íbamos a ir rellenitos y coloraditos los españoles!.

Una enfermedad ha aparecido en México, la FUTBOLITIS, que en España no nos resulta desconocida. Ya conocían, los organizadores del mundial, los beneficios y ventajas que iba a representar para México la organización de los campeonatos -promoción turística(divisas), recaudación de las entradas (más divisas y pesos) etc.- pero ahora resulta que los industriales y economistas de dicho país muestran su preocupación ante los cálculos realizados, según los cuales, se perderán diez millones de horas-trabajo, es decir unos trescientos cincuenta millones de pesetas. Los días de partido México entero se pone ante los televisores, negándose a trabajar. Vamos...que han inventado un nuevo tipo de huelga: la de brazos caidos y ojos abiertos.

* * *

MAS SOBRE LA FUTBOLITIS

La Delegación Nacional de Educación Física y Deportes ha recaudado de las quinielas durante el año 1969-70 la cantidad de mil setecientos millones de pesetas, también, y por el mismo motivo, las Diputaciones de España tienen que repartirse ochocientos millones de pesetas. O sea que después de pagar los premios las quinielas dejan limpias unos DOS MIL QUINIENTOS MILLONES DE PESETAS.

El fútbol, por lo que vemos, tiene dos objetivos principales. Uno el de hacer que el pueblo no piense en nada más que en el fútbol. De esta manera no piensa en los problemas que tiene, se desahoga de la "mala leche" que va adquiriendo cada dia, y no se da cuenta de que hay una estructura y un sistema político que necesitan el fútbol para que la gente no se dé cuenta de cómo la están explotando. También sirve el fútbol para crear la conciencia individualista y la búsqueda del ideal de la comodidad, por eso jugamos a las quinielas esperando que nos toque algún milloncete que nos solucione las penas. Sin pensar que los problemas nos afectan a toda la clase, y que no hay milloncetes para cada uno de los obreros.

* * *

LO QUE DICE LA PRENSA

<u>15.000Africanos trabajan en nuestra ciudad</u>. Según el Consejo Provincial de Trabajadores.- La presencia de 15.000 trabajadores africanos ha servido para producir un afianzamiento de las prácticas del prestamismo que brinda a las empresas una mano de obra barata y cómoda, que no crea ninguna complicación aunque su situación sea casi siempre ilegal.

LO QUE NO DICE LA PRENSA:

1º.- Que el Consejo Provincial de Trabajadores no (sigue al final de la página anterior)